



Strategisch Adviseur HR & Ontwikkeling

0,8 fte

Strategisch partner die richting geeft en borgt, met oog voor mensen en onderwijs.

Over CBO-NWF

Bij CBO-NWF werken we iedere dag aan de ontwikkeling van kinderen binnen onze Integrale Kindcentra. Onderwijs en kinderopvang komen daarin steeds nadrukkelijker samen.

De wortels van CBO Noardwest Fryslân liggen in het christelijk basisonderwijs. Tegelijkertijd werken wij vanuit een open toelatingsbeleid, waarin respect en verbinding centraal staan. Onze kernwaarden - lef, vertrouwen en volop in beweging - vormen het fundament onder hoe wij werken en samenwerken.

Dat vraagt om een organisatie waarin medewerkers en leidinggevenden goed ondersteund worden, zich blijven ontwikkelen en met plezier hun werk doen. Daarom bouwen we aan een stafkantoor dat niet alleen ondersteunt, maar ook richting geeft, verbindt en bijdraagt aan kwaliteit.

Voor het domein HR & Ontwikkeling zoeken wij **met ingang van 1 oktober 2026** een stevige en inspirerende professional die deze beweging verder vormgeeft en verankert in de organisatie.

Jouw rol

Als Strategisch Adviseur HR & Ontwikkeling ben je verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling, positionering en borging van het HR-domein binnen CBO-NWF.

Je geeft leiding aan het HR-domein en zorgt voor een heldere inrichting en werkwijze, passend bij de ontwikkeling van de organisatie. Je zorgt dat afspraken worden nageleefd en dat het HR-domein zichtbaar bijdraagt aan de kwaliteit en continuïteit van de organisatie.

Je bent een stevige gesprekspartner voor de bestuurder en directeuren en weet strategische vraagstukken te vertalen naar concrete en werkbare oplossingen in de praktijk.

Je:

- Geeft leiding aan en ontwikkelt het HR-domein (PSA, HR-advies en leren & ontwikkelen)
- Vertaalt organisatiedoelen naar werkbaar beleid en duidelijke kaders
- Zorgt dat de HR-basis op orde is én blijft
- Verbindt personeelsbeleid en leren & ontwikkelen aan de kwaliteit van de organisatie

Je zorgt niet alleen dat het wordt bedacht, maar ook dat het daadwerkelijk wordt uitgevoerd en geborgd.

Waar je aan werkt

De basis voor het HR-domein is gelegd in het inrichtingskader voor het stafkantoor. De komende periode ligt de nadruk op het verder concretiseren, versterken en borgen van deze inrichting.

Jouw opdracht is om:

- Het HR-domein verder te positioneren als stevig en betrouwbaar onderdeel van het stafkantoor
- Rollen, taken en verantwoordelijkheden scherp te definiëren en te bewaken
- Leidinggevenden te versterken in hun rol en eigenaarschap
- Te zorgen voor samenhang tussen personeelsbeleid, leren en ontwikkelen en de organisatiedoelen
- Bij te dragen aan een professionele, veilige en duidelijke organisatiecultuur

Wat breng jij mee

Je bent een stevige HR-professional met visie, leiderschap en executiekracht. Jij:

- Beschikt over HBO+/WO werk- en denkniveau, bij voorkeur in de richting HRM of organisatiekunde
- Hebt ruime ervaring in een strategische HR-rol en in het aansturen van een team
- Bent in staat om structuur aan te brengen en vast te houden in de praktijk
- Durft positie in te nemen en richting te geven, ook wanneer het spannend wordt
- Hebt oog voor zowel de mens als de organisatie en weet mensen mee te nemen en vertrouwen te geven
- Hebt bij voorkeur ervaring binnen het onderwijs of een vergelijkbare context

Wat bieden wij

- Een sleutelrol in een organisatie in ontwikkeling met ruimte om richting te geven én te realiseren
- Samenwerking met een betrokken stafkantoor en bestuur
- Goede arbeidsvoorwaarden, salaris conform cao Onderwijs, schaal 12
- Een functie met impact op medewerkers én kinderen

Je komt terecht in een betrokken HR-team dat samen werkt aan een stevige basis en de verdere ontwikkeling van HR & Ontwikkeling binnen CBO-NWF.

Interesse?

Ben jij de Strategisch Adviseur HR & Ontwikkeling die richting geeft, borgt en bijdraagt aan een professionele en lerende organisatie? Dan nodigen wij je van harte uit om te reageren.

Voor inhoudelijke vragen over deze functie kun je contact opnemen met Brenda Schouten, Strategisch Adviseur HR & Ontwikkeling (interim), via 06 109 255 75.

Je kunt tot 1 juni as. reageren door je motivatiebrief en CV te sturen naar werkenbij@cbo-nwf.nl. De sollicitatiegesprekken zijn gepland op dinsdag 9 juni as.

